

# Nowe funkcje w programie Symfonia Płace w wersji 2012

## Spis treści:

<b>Zmiany w wersji 2012</b>	<b>2</b>
Aktualizacja deklaracji PIT-11(19), PIT-40(17), PIT-4R(3), PIT-8AR(1) i PIT-2(3)	2
Parametry na rok 2012	2
Ustawienia identyfikacji ubezpieczonego (PESEL, NIP)	2
Inne	2
Uwagi do konwersji	2
Pozostałe uwagi dotyczące programu	2

## Zmiany w wersji 2012

### Aktualizacja deklaracji PIT-11(19), PIT-40(17), PIT-4R(3), PIT-8AR(1) i PIT-2(3)

Deklaracje PIT-11(19), PIT-40(17), PIT-4R(3), PIT-8AR(1) i PIT-2(3) zostały dostosowane do zmian w roku 2012 zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów.

### Parametry na rok 2012

Ustawione zostały następujące parametry:

- % składki na ubezpieczenie rentowe (8%)
- wymiar skł. na ub. rent. finans. przez płatnika
- wymiar skł. na ub. rent. finans. przez ubezpieczonego
- Najniższe wynagrodzenie pracownika (1500 zł.)
- Podstawa do ub. społecznych przy urlopie wychowawczym (2049,60 zł)
- maks. Roczna podst. wym. skł. na ub. emer. i rent.
- podstawa naliczania składki ZUS (właściciel)
- podstawa naliczania składki zdrowotnej dla właściciela

### Ustawienia identyfikacji ubezpieczonego (PESEL, NIP)

W związku ze zmianami w zakresie danych identyfikacyjnych osoby ubezpieczonej (Dz. U. Nr 171, poz. 1016) dodana została możliwość określenia danych identyfikacyjnych ubezpieczonego przy tworzeniu raportów ZUS.

Zmiany dotyczą raportów:

- **ZUS ZUA eksport**
- **ZUS ZZA eksport**
- **ZUS ZWUA eksport**
- **ZUS ZCNA eksport**
- **ZUS ZSWA eksport**

### Inne

Naprawiony został błąd podczas tworzenia deklaracji ZUS, gdy skrócona nazwa firmy zawiera znak „&”.

Zmieniona została nazwa wzorca **Zasiłek wychowawczy** na **Urlop wychowawczy**.

### Uwagi do konwersji

**Konwersję firmy do kolejnej wersji w programie Symfonia<sup>®</sup> Płace należy przeprowadzać po zamknięciu wszystkich otwartych okresów! Jeśli po konwersji występuje potrzeba otwarcia okresu zamkniętego przed konwersją należy sprawdzić poprawność naliczeń lub w razie niezgodności usunąć okres i dodać ponownie. W przeciwnym wypadku niektóre naliczenia mogą ulec zmianie!**

### Pozostałe uwagi dotyczące programu

- Nie należy w jednym okresie płacowym rozliczać dla danego pracownika wynagrodzeń mających różny tytuł ubezpieczenia, np. wynagrodzeń z umowy o pracę i wynagrodzeń z umowy zlecenia z ubezpieczeniami. W takim przypadku należy utworzyć dwa oddzielne okresy płacowe: okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów o pracę i okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów zleceń z ubezpieczeniami.

Począwszy od czerwca 2001 ze względu na różne kody tytułów ubezpieczeń zasiłki macierzyńskie i wychowawcze powinny być rozliczane w osobnych podokresach, które powinny być utworzone bez

- kopiowania z innych okresów. Następnie należy przyporządkować pracowników do wzorców „Urlop wychowawczy” lub „Zasiłek macierzyński” w tych podokresach.
- Wskazane jest, aby każdy pracownik posiadający system wynagrodzeń w danym okresie płacowym był przyporządkowany w tym okresie także do wzorca „(Współ)pracownik” oraz do przynajmniej jednego (zależnie od sytuacji) z wzorców „Pracownik etatowy” lub „Umowy cywilno-prawne”. Szczególnie istotne jest przyporządkowanie do wzorca „**Pracownik etatowy**”
  - Obsługa umów cywilnoprawnych z ubezpieczeniami: należy stosować wzorce kadrowo-płacowe z katalogu "**02 Rodzaj umowy cywilno-prawnej**".
  - Dla pracowników zatrudnionych w oparciu o umowy cywilno-prawne zaleca się stosowanie odpowiednich wzorców a nie elementów płacowych (w tym elementów zgrupowanych) określających umowę cywilnoprawną.
  - Sugerowany sposób przygotowania niektórych deklaracji ZUS:
    - **ZUS RSA** Należy zastosować element(y) zgrupowane z katalogu "Ewidencja ZUS/świadczenia, przerwy (RSA)", np. „Świadczenie / przerwa (1)", a następnie wypełnić odpowiednie dane na zakładce „Wynagrodzenia”. Program obsługuje do 4 świadczeń / przerw w opłacaniu składek dla danego pracownika w danym miesiącu.
    - **ZUA, ZWUA** Należy utworzyć oddzielny okres płacowy i przyporządkować wybranym pracownikom element odpowiednio „Zgłoszenie ZUA” lub „Wyrejestrowanie ZWUA” z katalogu "Ewidencja ZUS/Deklaracje", a następnie wypełnić odpowiednie dane na zakładce „Wynagrodzenia”. Można też w tym celu przygotować specjalny wzorec kadrowo-płacowy.
    - **ZUS ZSWA** Należy użyć elementu zgrupowanego z katalogu "Ewidencja ZUS/Deklaracje" - „Praca w szczególnych warunkach ZSWA”, który po dodaniu do systemu wynagrodzeń pracownika, należy wypełnić odpowiednimi danymi na zakładce „Wynagrodzenia”. Program obsługuje do 4 Szczególnych warunków / charakterów pracy dla danego pracownika w danym okresie płacowym. Jeśli chcemy mieć więcej niż 4 zgłoszenia, wtedy należy otworzyć dodatkowy okres płacowy w danym miesiącu i ponownie dodać do systemu wynagrodzeń pracownika element „Praca w szczególnych warunkach ZSWA”. Deklaracja „ZUS ZSWA eksport” zapisana zostanie w pliku o formacie XML.

Wartość offsetu przy nadrukach podaje się w jednostkach równych 0.1 mm. Zwykle należy podawać wartości ujemne.

Należy pamiętać, że na deklaracjach RCA, RZA, RMUA pojawią się tylko te wynagrodzenia pracowników, dla których w danym okresie płacowym określono kod tytułu ubezpieczenia (stosując predefiniowane wzorce lub parametr „Tytuł ubezpieczenia”).

- W przypadku, gdy przychód opodatkowany pracownika etatowego w danym okresie płacowym wynosi zero (np. gdy pracownik był na urlopie bezpłatnym) należy pracownika przyporządkować do Wzorca „**Zerowe koszty uzyskania**” oraz „**Zerowa ulga podatkowa**”.
- **Uwagi dotyczące deklaracji PIT** - aby wykorzystać możliwość potrącenia wynagrodzenia z tytułu terminowego wpłacenia podatku dochodowego należy sprawdzić, czy w systemie wynagrodzeń firmy znajdują się parametry "% wyn. z tyt. termin. wpłacenia pod. doch" oraz, zależnie od potrzeb, "Terminowa wpłata pod. doch. PIT-4 ?" i "Terminowa wpłata pod. doch. PIT-8A ?". Parametrom należy nadać odpowiednie wartości.
- **Uaktualnienia programu** - po kliknięciu ikony katalogu Sage w oknie Ustawienia w prawej części okna pojawia się wizytówka firmy z adresem i telefonami producenta programu. Na wizytówce jest także interaktywny adres strony WWW firmy oraz strony, na której można dowiedzieć się o uaktualnieniach do programu. Jeżeli jesteś podłączony do Internetu, to możesz po kliknięciu w adres internetowy odpowiedniej strony, połączyć się z tą stroną, a także pobrać najnowsze uaktualnienia (np. obsługujące nowe druki deklaracji).
- Niektóre obiekty programu Symfonia Płace dostarczane są jedynie dla zachowania zgodności z firmami założonymi w programie Symfonia Płace wersja 2.5x i wcześniejsze. Nie należy ich używać po dokonaniu pełnej migracji danych do programu Symfonia Płace 2.60 ani w nowo zakładanych firmach. Dotyczy to następujących obiektów:
  - Elementów płacowych, mających w nazwie zwrot "(do '98)" lub "(do '99)", np. "składka ZUS (do '98) zleceniodawcy"
  - Wzorców kadrowo-płacowych, mających w nazwie zwrot "(do '98)" lub "(do '99)", np. "Umowa zlecenia z ZUS (do '98)"